

Heldere criteria: wanneer ben je werknemer en wanneer zelfstandig ondernemer?

Het kabinet heeft het wetsvoorstel “**Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (Vbar)**” ingediend om duidelijkheid te scheppen over arbeidsrelaties. Met dit voorstel wordt:

- Vastgelegd wanneer werk als zzp’er juridisch zelfstandig is
- De rechtspositie van zzp’ers onder de €36 per uur versterkt
- Schijnzelfstandigheid beter bestreden

Deze wet maakt het makkelijker voor laagbetaalde zzp’ers om aanspraak te maken op rechten zoals ziekteverlof, ontslagbescherming en een vangnet bij arbeidsongeschiktheid.

Juridisch perspectief op schijnzelfstandigheid en arbeidsrecht

Als arbeidsrechtadvocaat zie ik dat deze wetswijziging:

- Oneerlijke concurrentie tussen bedrijven tegengaat;
- Werknemersbescherming versterkt bij twijfel over zelfstandigheid;
- Werkgevers duidelijkheid biedt over toetsingscriteria

De criteria zijn o.a.:

- **Aansturing:** bepaalt de opdrachtgever hoe en wanneer er gewerkt wordt?
- **Ondernemersrisico:** draagt de zzp’er zelf risico’s, of werkt hij als werknemer?
- **Gedrag buiten opdracht:** gedraagt iemand zich als ondernemer (netwerken, acquisitie)?

Belangrijke cijfers zzp Nederland

Jaar Aantal zzp’ers Aantal schijnzelfstandigen (geschat)

2003 630.000 n.v.t.

2024 1,3 miljoen ±200.000

Ongeveer **15%** van alle zzp’ers valt onder de inkomensgrens van €36 per uur.

Inwerkingtreding & vervolgstappen

Als de Tweede en Eerste Kamer instemmen, treedt de wet op **1 juli 2026** zonder overgangsrecht in werking. Vanaf dat moment kunnen zzp’ers direct beroep doen op het rechtsvermoeden van werknemerschap.

Heb je vragen over jouw zzp-contract of de juridische risico’s als opdrachtgever? Neem gerust contact op via partneradvocaten.nl of stuur me een bericht op LinkedIn. Ik help je graag verder met juridisch advies rondom arbeidsrelaties en zzp-constructies.